

Homologação - Eleição de Presidente para ITAA: Rosemary Napper

Rosemary Napper MA tem experiência em liderança em setores públicos, em voluntariados e como diretora de pequenos negócios. Sua prática é informada pela AT como coach, consultora, conselheira, facilitadora e escritora.

Depois de treinar como psicoterapeuta em AT, ela treinou e qualificou-se como CTA em organizações (1996), educação (2004) e aconselhamento (2008). Ela tornou-se uma membro instrutora e supervisora em 2004, e ministrou durante 5 anos programas em cada um dos campos em Oxford, Inglaterra, onde ela também oferece AT e tem ensinado em mestrado sobre psicoterapia psicodinâmica. www.TAworks.co.uk

A ITAA é vital. Como líder, meu objectivo é dar uma nova identidade organizacional, própria para o século 21. Como? Por colaboração trazida por sólidos desenvolvimentos, tais como:

- Explorar o potencial de idéias para diversas abordagens da AT, promovendo a reflexão contemporânea, e co-criação de intercâmbios com outras psicologias em nossas conferências separadas, por exemplo, relações grupais, psicologia positiva, psicoterapia relacional, mindfulness CBT, gestalt desenvolvimento organizacional.
- Iniciar e partilhar boas práticas no âmbito de cada campo de aplicação e considerar apoio a inovações, tais como coaching, cuidados de saúde, o desenvolvimento da comunidade e ação social, por exemplo, o novo campo de aplicação da AT brasileira na área judiciária.
- Construir a excelente qualidade da formação e publicações, promovendo as relações com as organizações regionais e ampliar intercâmbio para o desenvolvimento profissional.
- Confiar na diversidade cultural como um catalisador para a inovação onde conceito conecta-se com contexto e cria novas perspectivas, por exemplo, a reunião do TA e hinduísmo na Índia, o conceito japonês de "Genki" para considerar cathexis.
- Tecnologia de comunicação para reunir pessoas a nível mundial. Criar para os membros mais transparência nos processos e facilitar a comunicação. Apoiar formas inovadoras de aprendizagem virtual, tais como classes globais de AT 101, videos em website e palestras de desenvolvimento profissional via web.

ITAA é unicamente posicionada para compartilhar AT pelo mundo. O desafio é garantir rendimentos para fazê-lo. Tradicionalmente isto tem sido através da adesão de membros - nós agora temos de ser criativos. O que eu disponho para o papel de liderança? Um par fresco de olhos e lentes organizacionais. Minha forte assinatura é: curiosidade e uma intuição em prontidão; amor pela aprendizagem, por isso, ajudo a planejar conferências e proporciono workshops; criatividade, ingenuidade e originalidade para inovar dentro de nossa organização; inteligência social e consciência política, mais satisfação, entusiasmo e energia. Vou usar isso colaborativamente para construir três metas organizacionais transformadoras estabelecidas há quatro anos: alcance; proporcionar frescor vibrante para os membros e ampliar a visibilidade da AT acadêmica e profissionalmente.

Sou inspirada pela atribuição de significado a partir de diversas perspectivas culturais através da prestação de aprendizagem internacional de AT - em 2008/9 no Japão, África do Sul, Brasil, Holanda, Índia, Itália, México e Sérvia. Pessoalmente eu valorizo minhas fortes ligações com a América Latina - e desenvolvo meu Português e Espanhol. Estou disposta a investir tempo em conversas corajosas para maximizar o potencial da ITAA.

Estou apaixonada pelo potencial da AT na vida quotidiana e da sua profundidade para centrar praticantes. Meu sonho na década de 60 era reunir pessoas de diferentes culturas, isto é ainda mais relevante hoje. Os princípios subjacentes da AT parecem-me um maravilhoso caminho viável para atingir esse objetivo.